

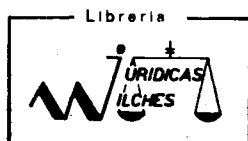
EDGAR CERON LOPEZ

Doctor en derecho y ciencias sociales. Ex profesor de la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) y de la Universidad Libre de Bogotá.

NUEVO REGIMEN LEGAL DE LA SUSTITUCION DE PATRONOS

DECRETO LEGISLATIVO 2351 DE 1965
ACTUALIZADO CON LA LEY 50 DE 1990
DECRETO REGLAMENTARIO 1063 DE 1991

Primera edición



Santa Fe de Bogotá — Colombia

1 9 9 2

ÍNDICE GENERAL

	Pág.
Introducción	VII

CAPÍTULO I

ASPECTO HISTÓRICO

1. Reglamentación legal del trabajo en Colombia	5
2. Definición	10
3. Sustitución y subrogación	14
4. Sustitución del sujeto activo por un tercero ...	16
5. Sustitución del sujeto pasivo por un tercero ...	16
6. Subrogación	18
7. Subrogación real	20
8. Subrogación personal	20
9. Diferencias y similitudes	22
10. ¿Satisfacen estas instituciones a exigencias modernas del derecho?	26

CAPÍTULO II

ELEMENTOS CONFIGURANTES DE LA SUSTITUCIÓN

1. El cambio de patronos	33
2. El patrono	35

	Pág.
3. Personas naturales	37
4. Personas jurídicas	38
5. Personas jurídicas de derecho público	39
6. Personas jurídicas de derecho privado	42
7. Personas jurídicas de derecho canónico	43
7 bis. Representantes del patrono	48
8. Sucursales	52
9. Síndicos y liquidadores	53
10. Funciones de los procuradores regionales	57

CAPÍTULO III

LA CONTINUIDAD DE LA EMPRESA

1. La empresa	66
2. Empresa pública	67
3. Establecimientos públicos	69
4. Empresas industriales y comerciales del Estado	71
5. Sociedades de economía mixta	72
6. Entidades descentralizadas	74
Entidades descentralizadas del orden nacional	75
a) <i>Establecimientos públicos del Estado</i>	75
b) <i>Empresas industriales y comerciales del Estado</i>	
<i>Directas</i>	77
<i>Indirectas</i>	78
c) <i>Sociedades de economía mixta</i>	80
<i>Nota</i>	80

	Pág.
7. Empresa privada	80
8. Empresa unitaria	82
9. Unidad de empresa	83
10. Empresas comerciales e industriales	85
11. Empresa y sociedad	86
12. Capital de la empresa	88
13. Simulación	89

CAPÍTULO IV

LA CONTINUIDAD DEL TRABAJADOR

1. El trabajador	105
2. El trabajador dependiente	107
3. El intermediario	113
4. Los altos empleados	116
5. Directores, gerentes, socios	120
6. Trabajador oficial	124
7. Reforma administrativa de 1968	127
8. Trabajador independiente	133

CAPÍTULO V

ENAJENACIÓN, CESIÓN O TRASPASO
DE LA INDUSTRIA

1. La muerte como fuente de extinción del contrato de trabajo	150
2. La sustitución de patronos como justa causa para terminar el contrato de trabajo	152

	Pág.
3. Terminación del contrato de trabajo sin justa causa, por la sustitución	155
4. Compromisos que se transmiten al patrono sustituto	158
5. Incapacidad temporal para el trabajo	162
6. La licencia, la huelga y la sanción disciplinaria	164
7. La maternidad	166
8. El servicio militar	168
9. La fuerza mayor o caso fortuito	170
10. Responsabilidad de los patronos	175
12. Responsabilidad solidaria de los patronos . . .	176
13. Responsabilidad del nuevo patrono	179
14. Responsabilidad de los patronos respecto a la jubilación	180
15. Regímenes especiales	182
16. Pensión de vejez	183
17. Trabajadores no afiliados al ISS	184
18. Prescripción de la solidaridad en materia pensional	185
19. Responsabilidad de los patronos respecto a las cesantías	188
20. Cuándo no hay sustitución	195

CAPÍTULO VI

ACTIVIDAD ADMINISTRATIVA DEL ESTADO

1. Régimen de contratación administrativa	205
2. Obras públicas	207

	Pág.
3. Contrato de administración delegada	209
4. Contrato a precio unitario	211
5. Otras vinculaciones con la Administración ...	213

CAPÍTULO VII

LA SUSTITUCIÓN Y LA EXTINCIÓN
DE LAS OBLIGACIONES

1. Extinción por el vínculo jurídico	219
2. La dación en pago	220
3. La nulidad	221
4. Extinción de las personas	224
5. Extinción del acto voluntario	225
6. La resolución	226
7. La resiliación	227
8. La transacción	228
9. La novación	231
10. Extinción de la prestación	235
11. Extinción por la ley	238
12. La prescripción	241
13. La prescripción en el Derecho del Trabajo ...	242

APENDICE

Decreto 2351 de 1965 (septiembre 4), por el cual se hacen unas reformas al Código Sustantivo del Trabajo	249
Ley 50 de 1990 (diciembre 28), por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones	265

PARTE PRIMERA

	Pág.
Derecho individual del trabajo	265

PARTE SEGUNDA

Derecho colectivo del trabajo	291
Cierre de empresas y protección en casos de despidos colectivos	307
Empresas de servicios temporales	311
Intermediación laboral	317
Vigilancia y control	317
Auxilio de cesantía	318
Disposiciones varias	322
Decreto 1063 de 1991 (22 de abril), por el cual se expide el régimen de las Sociedades Administradoras de Fondos de Cesantía	327

TÍTULO I

De las Sociedades Administradoras de Fondos de Cesantía	327
---	-----

CAPÍTULO I

De la organización	327
--------------------------	-----

CAPÍTULO II

Del régimen de sus obligaciones y prohibiciones ...	330
---	-----

TÍTULO II

De los Fondos de Cesantía	333
---------------------------------	-----

CAPÍTULO ÚNICO

Disposiciones generales	333
-------------------------------	-----

	Pág.
CAPÍTULO II	
Funcionamiento del Fondo	337
TÍTULO III	
De los afiliados independientes	340
CAPÍTULO ÚNICO	
	340
TÍTULO IV	
Disposiciones generales	341
CAPÍTULO ÚNICO	
	341
TÍTULO V	
Disposiciones finales	343
<i>Nota</i>	343
Decreto 1127 de 1991 (29 de abril), por el cual se reglamentan los artículos 3º y 21 de la ley 50 de 1990	345
Decreto 1176 de 1991 (6 de mayo), por el cual se reglamentan el párrafo del artículo 98 y el artículo 99 de la ley 50 de 1990	347
Bibliografía	349